

UZASADNIENIE

Krajowa Administracja Skarbowa, zwana dalej „KAS” powstała na mocy ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U. poz. 1947, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 listopada 2017 r. - Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948, z późn. zm.) i połączyła najlepsze doświadczenia administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej. Jej utworzenie było odpowiedzią na oczekiwania podatników oraz na zmieniające się otoczenie gospodarcze. Zadaniem nowoczesnej administracji skarbowej jest zapewnienie skutecznego poboru należności podatkowych i celnych, zapewnienie warunków uczciwej konkurencji, zapobieganie i zwalczanie wykroczeń i przestępstw ekonomicznych w obrocie towarowym i w środowisku cyfrowym oraz ochrona interesów finansowych Polski i Unii Europejskiej.

Krajowa Administracja Skarbowa posiada zorganizowaną strukturę oraz sformalizowany plan działania i kierunków rozwoju organizacji (Zarządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 23 grudnia 2020 r.).

Przedstawiony Program, jest kontynuacją Programu modernizacji Krajowej Administracji Skarbowej realizowanego w latach 2020-2022 i stanowi bardzo ważny element finansowania rozwoju organizacji, kluczowy dla założonego rozwoju w perspektywie dekady (lata 20 XXI wieku).

Sprostanie wyzwaniom stojącym przed KAS, związanym przede wszystkim z konsekwentnym dbaniem o szczelność systemu poboru cel i podatków, wymaga nieustannego podnoszenia efektywności działania KAS poprzez unowocześnianie (modernizowanie) organizacji. Z procesem tym wiąże się ponoszenie kosztów i nakładów inwestycyjnych w trzech kluczowych obszarach:

- zasobów ludzkich (wynagrodzenia, uposażenia, dodatki...),
- majątku (rozszerzenie i modernizacja zasobów nieruchomości, zakupy pojazdów i sprzętu do kontroli celno-skarbowej, doposażenie przejść granicznych i laboratoriów celno-skarbowych oraz modernizacja i utrzymanie posiadanej infrastruktury),
- informatyzacji (rozwój infrastruktury i systemów informatycznych, doposażenie w sprzęt, zapewnienie utrzymania i modernizacji już działających systemów).

W ujęciu systemowym, realizacja Programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025” ma na celu zapewnienie rozwoju w kierunkach:

1. Stabilnych finansów publicznych; poprzez wzrost skuteczności i efektywności poboru należności podatkowych i niepodatkowych.
2. Klientocentryczności; poprzez przyjazną, bezpieczną i wielokanałową obsługę podatnika, automatyzację i digitalizację usług oraz podnoszenie świadomości w zakresie prawa podatkowego.
3. Rozwoju krajowego systemu finansowego; w postaci wspierania bezpieczeństwa obrotu towarowego.
4. Zdolności organizacji do skutecznej realizacji nałożonych zadań; poprzez zwiększenie skuteczności i efektywności pracy, digitalizację organizacji, wzmocnienie kompetencji analitycznych oraz stworzenie nowoczesnego i przyjaznego miejsca pracy i służby.

Stąd też wychodząc naprzeciw ww. potrzebom oraz w celu kontynuacji działań z lat ubiegłych, zarówno na polu inwestycji jak i zgodnie z ustaleniami ze stroną społeczną, został opracowany projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025” którego założenia, zgodnie z § 1 projektu uchwały zostały opisane w załączniku.

W przedmiotowym załączniku do projektu uchwały przedstawiono szczegółowy zakres Programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025”, zwanego dalej „Programem” oraz etapy jego realizacji (w ujęciu rzeczowym i w podziale czasowym na lata 2023-2025) obejmujące realizację przedsięwzięć modernizacyjnych w następujących priorytetach:

Priorytet	wartość w roku 2023 w tys. zł.	wartość w roku 2024 w tys. zł.	wartość w roku 2025 w tys. zł.	razem lata 2023-2025 w tys. zł.
Priorytet I Wzrost konkurencyjności i motywacyjności zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych KAS	569 000	569 000	569 000	1 707 000

Priorytet II Wydatki bieżące, szkolenia, zakupy majątkowe, modernizacja i utrzymanie wyposażenia technicznego KAS	106 000	100 000	62 000	268 000
Priorytet III Inwestycje budowlane i modernizacja infrastruktury lokalowej KAS oraz zakup nieruchomości	140 000	269 000	309 000	718 000
Priorytet IV Inwestycje majątkowe, budowlane oraz zakupy bieżące związane z rozwojem systemów i infrastruktury informatycznej KAS.	185 000	62 000	60 000	307 000
RAZEM	1 000 000	1 000 000	1 000 000	3 000 000

W zakresie Priorytetu I (wzrost wynagrodzeń) poniżej dane:

Zadanie	wartość w roku 2023 w tys. zł	wartość w roku 2024 w tys. zł	wartość w roku 2025 w tys. zł	Razem w tys. zł
podwyżki wzrost przeciętnego wynagrodzenia/uposażenia	427 554	427 554	427 554	1 282 662

brutto pracowników/funkcjonariuszy KAS				
dodatek mentorski	19 080	19 080	19 080	57 240
dodatek stołeczny	43 261	43 261	43 261	129 783
Razem wynagrodzenia	489 895	489 895	489 895	1 469 685
pochodne składki na ubezpieczenie społeczne i składki na Fundusz Pracy oraz środki na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne funkcjonariuszy	79 105	79 105	79 105	237 315
Razem Priorytet I	569 000	569 000	569 000	1 707 000

Priorytet 1. Wzrost konkurencyjności i motywacyjności zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych KAS oraz trwałego zasilenia systemu środkami przeznaczonymi na finansowanie dodatków motywacyjnych związanych z wykonywaniem zadań wymagających szczególnego zaangażowania i kwalifikacji zawodowych pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Pracownicy i funkcjonariusze KAS wykonują zadania, których najważniejszym celem jest realizacja dochodów z podatków, ceł, innych niepodatkowych należności budżetowych oraz wykrywanie i zwalczanie ustawowo wymienionych przestępstw prowadzących do uszczuplenia dochodów budżetu państwa. Efektywny pobór danin publicznych jest procesem, dla którego kluczowe znaczenie ma kontynuacja rozpoczętych działań i projektów, wynikających z przepisów ustawowych. Odpowiednie zaangażowanie pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej jest w tych procesach niezbędne. Wzrost efektywności pracy i służby kadr KAS jest konieczny do utrzymania stabilnej sytuacji finansów publicznych w kraju i ich rozwoju. Ważnym czynnikiem wzrostu zaangażowania kadr KAS w realizację zadań jest zapewnienie dobrych warunków pracy i pełnienia służby.

Pozyskanie kandydatów do pracy i służby, w szczególności w dużych ośrodkach miejskich jest znacząco utrudnione. Tzw. rynek pracownika powoduje, że potencjalni kandydaci do

pracy/służby mają kilka ofert do wyboru (często przy obniżonych oczekiwaniach kompetencyjnych po stronie pracodawców). Te czynniki, a także wyjątkowo niski poziom bezrobocia powoduje, że znalezienie kandydatów do pracy jest trudnym zadaniem.

Sytuacja na rynku pracy wyróżniająca się znacznym naciskiem na wzrost wynagrodzeń stawia przed KAS duże wyzwania wymagające podjęcia kluczowych działań, zapewniających właściwy poziom wynagrodzeń i uposażeń w celu pozyskiwania najlepszych kandydatów do pracy/służby w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Bez motywacyjnego systemu wynagrodzeń i uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej trudno będzie utrzymać efektywność działań KAS na tak wysokim poziomie.

Realizacja Priorytetu I projektowanego Programu będzie odbywać się poprzez spełnienie wyznaczonych celów szczegółowych:

- a) zwiększenie skuteczności i efektywności wykonywania zadań przez pracowników KAS i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”, na skutek zastosowanych motywujących narzędzi regulacji wynagrodzeń i uposażeń, obejmujących: wzrost przeciętnego wynagrodzenia/ uposażenia zasadniczego, finansowanie dodatków zwiększających zaangażowanie zawodowe pracowników i funkcjonariuszy - dodatku stołecznego uzasadnionego terytorialnym miejscem wykonywania zadań (dla m. stołecznego Warszawy i aglomeracji warszawskiej) oraz dodatku o charakterze mentorskim/opiekuńczym dla pracowników i funkcjonariuszy KAS).
- b) wzrost konkurencyjności zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych KAS na skutek zastosowania mechanizmów umożliwiających zwiększenie proponowanych wynagrodzeń/uposażeń, w tym osobom zatrudnianym lub przyjmowanym do Służby Celno-Skarbowej.

Planując wykonanie powyższych celów przyjęto, że łączna kwota na wynagrodzenia i uposażenia pracowników i funkcjonariuszy (w tym dodatki) wyniesie 1.707 mln zł, po 569 mln zł. w każdym roku Programu. Podwyżki wynagrodzeń/uposażeń objęte Programem będą niezależne od innych regulacji płac w sferze budżetowej.

Tak więc w latach 2023 – 2025 wzrost miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia wyniesie przeciętnie na etat:

- dla korpusu służby cywilnej 559,60 zł
- dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej 499,60 zł
- dla pracowników spoza korpusu służby cywilnej 300,00 zł.

Dodatek o charakterze mentorskim oraz dodatek stołeczny wyniosą przeciętnie na miesiąc po 500 zł brutto.

Dodatek o charakterze mentorskim przewidziany jest dla około 3000 mentorów i opiekunów w KAS.

Dodatek stołeczny – przewidziany jest dla pracowników i funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Warszawie realizujących zadania w Warszawie i aglomeracji warszawskiej.

Na jednostki organizacyjne KAS w Warszawie przypada największa liczba spółek prawa handlowego i innych organizacji (zarejestrowane w KRS). Spośród około 649 tys. podmiotów aż 165 tys., czyli 25% jest zarejestrowanych w Warszawie. Dla aglomeracji warszawskiej wartości te wynoszą odpowiednio 196 tys. podmiotów, co stanowi prawie 30%. Dodatkowo 12% wszystkich osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą tj. 375 tys. podatników jako właściwy urząd skarbowy wskazało jeden z urzędów aglomeracji warszawskiej. Przekłada się to wprost na obciążenie pracą, które w urzędach skarbowych w Warszawie kształtuje się na poziomie ponad 178 podmiotów gospodarczych na etat, przy średniej dla urzędów skarbowych w miastach wojewódzkich (bez Warszawy) wynoszącej 121 podmiotów gospodarczych na etat i średniej dla całego kraju 107 podmiotów na etat.

Ideą wprowadzenia dodatku stołecznego jest także przeciwdziałanie zjawisku odejść nowo przyjętych pracowników. Obecny stan wskazuje na wysoki wskaźnik odejść pracowników w perspektywie do 4 lat od przyjęcia. W przypadku pracowników przyjętych do pracy w 2018 i 2019 roku wskaźnik odejść dla jednostek KAS w Warszawie wynosi odpowiednio 37,85% i 36,76%, podczas gdy ten sam wskaźnik dla miast wojewódzkich z wyłączeniem Warszawy wynosi odpowiednio 12,19% i 15,50%. Rynek pracy w Warszawie charakteryzuje się także niskim wskaźnikiem kandydatów uczestniczących w naborach do służby cywilnej, który wynosi 2,27 osoby na jedno ogłoszenie, podczas gdy średnia dla miast wojewódzkich z wyłączeniem Warszawy wynosi 16,07 osoby na ogłoszenie. Izba Administracji Skarbowej w Warszawie realizuje około 58% przychodów budżetu państwa (288 mld zł z 494 mld). Dodatkowo otoczenie rynku pracy w Warszawie, na którym konkurują poszczególne ministerstwa, centralne organy państwa, siedziby wielkich koncernów krajowych i międzynarodowych powoduje, że o wykwalifikowanego pracownika jest niezwykle trudno. Dodatek ten ma stanowić dodatkowy atut dla pozyskania pracowników i funkcjonariuszy do pracy na najtrudniejszym rynku pracy jakim jest Warszawa.

Priorytet II. Wydatki bieżące, szkolenia, zakupy majątkowe, modernizacja i utrzymanie wyposażenia technicznego KAS, w szczególności zakupów pojazdów, urządzeń i sprzętu do kontroli celno-skarbowej, laboratoryjnej i techniki specjalnej oraz uzbrojenia, środków przymusu bezpośredniego, oprogramowania komputerowego i innych elementów wyposażenia mających na celu wsparcie kontroli celno-skarbowej, szkoleń specjalistycznych w tym zakresie a także wymianę (budowę/posadowienie, zakup lub modernizację) skanerów RTG.

Zgodnie ze standardami wyposażenia Służby Celno-Skarbowej oraz polityką rozwoju organizacji w latach 2021-2024, przewiduje się doposażenie, modernizację i szkolenia, których celem jest zapewnienie narzędzi i wiedzy niezbędnej do wykonywania czynności celno-skarbowych zgodnie ze standardami wyposażenia oraz polityką KAS w zakresie zapobiegania, zwalczania i wykrywania przestępczości ekonomicznej. Realizacja zadań ma również przynieść korzyści związane z efektywnością pracy, zwiększeniem poziomu jakości obsługi klienta w ramach wdrażanego w KAS podejścia pro-klienckiego.

Planowane zakupy będą służyć zwiększeniu zdolności operacyjnych jednostek KAS w zakresie zwalczania przestępczości ekonomicznej, ochrony zewnętrznej granicy UE i interesów fiskalnych Polski i państw członkowskich.

Środki zapewnią realizację przedsięwzięć modernizacyjnych w następujących obszarach:

1. Zakup stacjonarnych i mobilnych skanerów rentgenowskich obsługujących ruch kolejowy i samochodowy oraz wymianę towarową;

Rynek co kilka lat oferuje nowocześniejsze rozwiązania techniczne. Obecnie znaczny odsetek urządzeń ma blisko dziesięcioletni intensywny przebieg pracy. Aby uniknąć przerw w działaniu spowodowanych awariami należy taki sprzęt cyklicznie wymieniać lub modernizować. W przypadku decyzji zakupu dobiera się technologię najefektywniejszą pod względem rozpoznania niezgodności w trakcie kontroli.

2. Modernizacja i utrzymanie infrastruktury i urządzeń rentgenowskich;

W niektórych przypadkach uzasadnione ekonomicznie jest przeprowadzenie modernizacji skanera rentgenowskiego. W przypadku stacjonarnych skanerów rentgenowskich, których infrastrukturę stanowią budynki operatorów i zabudowa ekranująca emitowane promieniowanie, modernizacji dokonuje się poprzez wymianę samych urządzeń, włącznie z systemami IT. Część budowlana jest jedynie remontowana. W porównaniu z nową inwestycją koszt jest niższy o 20 do 30% w zależności od złożoności i rozległości części budowlanej. Istotnym składnikiem

kosztów ponoszonych przez KAS jest wartość bieżących nakładów na utrzymanie infrastruktury skanującej, która również została włączona w poczet wydatków realizowanych w ramach Programu. Potencjalna nieprzewidywalność oraz wielkość ewentualnych kosztów utrzymania utrudniają włączenie ich do lokalnych budżetów jednostek zarządzających skanerami.

3. Zakup i wymiana sprzętu transportowego;

Należy dokonać wymiany samochodów, których stopień wyeksploatowania nie pozwala na dalsze ich użytkowanie i zagraża bezpieczeństwu pracowników i funkcjonariuszy w wykonywaniu podstawowych zadań w ramach KAS.

Działania kontrolne KAS, szczególnie w zakresie kontroli podróźnych, towarów oraz środków transportu na przejściach granicznych, jak również zwalczania przestępczości ekonomicznej wewnątrz kraju, wymagają wykorzystania psów służbowych szkolonych do wykrywania substancji i towarów dzięki wyuczeniu zapachów, głównie tytoniu, środków odurzających i waluty. Wysoka efektywność kontroli przeprowadzanych przez zespoły kontrolne z udziałem psów służbowych uzasadnia potrzebę systematycznego zwiększania liczby psów służących w Służbie Celno-Skarbowej.

4. Zakup wyposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w sprzęt ochrony osobistej, uzbrojenie, narzędzia techniczne i łączności oraz zakup sprzętu i oprogramowania służącego zwiększeniu efektywności oraz skuteczności zadań nałożonych na KAS;

Potrzeba zakupu powyższego wyposażenia wynika z konieczności doposażenia zarówno nowych funkcjonariuszy do realizowania zadań, jak i doposażenia obecnych funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach KAS. W ramach środków pochodzących z Programu, przewidziany jest zakup uzbrojenia, środków przymusu bezpośredniego i sprzętu ochrony osobistej w ramach uzupełnienia i koniecznej wymiany tych elementów wyposażenia. Ponadto dla zapewnienia skutecznego działania jednostek organizacyjnych KAS konieczne jest wsparcie informatyczne w zakresie agregacji i analizy danych, poprzez zakup nowoczesnego sprzętu i oprogramowania.

5. Doposażenie w sprzęt techniki specjalnej;

Sprzęt techniki specjalnej przeznaczony zostanie do zwalczania grup przestępczych, które stosują różnorodne i zaawansowane technologicznie środki przeciwdziałania wobec czynności służb ochrony prawa. Wymaga to zwiększenia presji na te środowiska za pomocą nowych taktyk działania, wspartych nowoczesnymi środkami technicznymi. Obecny poziom rozwoju technologicznego pozwala na korzystanie ze specyficznie

stosowanych technologii cywilnych i specjalistycznych urządzeń dostosowanych ściśle do zwalczania przestępczości.

6. Zakup sprzętu do kontroli celno-skarbowej;

Przeznaczenie i wykorzystanie w latach 2023–2025 środków na realizację zakupów pozostałych urządzeń i sprzętu do kontroli pozwoli wzmocnić zasoby sprzętu kontrolnego KAS w celu zapewnienia bezpieczeństwa finansowego i ochrony obszaru Polski i UE. Niektóre czynności kontrolne możliwe są dzięki urządzeniom umożliwiającym obserwację zamkniętych przestrzeni, takich jak np. bak pojazdu – służą do tego video-endoskopy, mające rozbudowaną część elektroniczną zapewniającą zbieranie dowodów, również ręczne skanery rentgenowskie, dzięki którym można obrazować to co jest, przykładowo, wewnątrz opony samochodowej.

7. Zakup urządzeń i sprzętu laboratoryjnego oraz sprzętu badawczego;

Laboratoria KAS wykonują badania identyfikacyjne, a także towaroznawcze (m.in. towarów akcyzowych) niezbędne do realizacji działań kontrolnych. Obecnie pięć laboratoriów wykorzystuje w znacznej części sprzęt analityczny zakupiony w latach 1996–2011. Zmiany zachodzące na rynku aparatury analitycznej powodują brak wsparcia technicznego ze strony specjalistycznego serwisu dla urządzeń starszych (głównie brakuje odpowiednich części zamiennych). Wszystkie laboratoria funkcjonujące w strukturach KAS posiadają akredytacje Polskiego Centrum Akredytacji, które przeprowadza audyty stanu technicznego urządzeń; zapewnienie prawidłowego stanu technicznego urządzeń i sprzętu laboratoryjnego jest możliwe tylko w warunkach konsekwentnej wymiany pozycji przestarzałych i wyeksploatowanych.

Wdrożenie Programu umożliwi także zakup sprzętu badawczego, przeznaczonego dla innych komórek organizacyjnych niż laboratoria, niezbędnego do identyfikacji towarów, którymi obrót podlega zakazom i ograniczeniom m.in. ze względu na ochronę życia i zdrowia ludzi, w tym zwalczanie przestępczości narkotykowej. Założono ponadto zakup nowych urządzeń wykorzystujących techniki chromatograficzne (m.in. chromatografy gazowe wyposażone w różne typy detektorów, wysoko sprawne chromatografy cieczone) oraz urządzenia wykorzystujące techniki spektroskopowe (m.in. spektrometry FT/IR, spektrometry Ramanowskie, spektrometry XRF) a także pozostały niezbędny sprzęt wykorzystujący inne techniki badawcze.

Wszystkie zasoby techniczne laboratoriów oraz cykl realizowanych zadań nadzorowane są przez system zarządzania informacją laboratorium, tzw. LIMS. System znacząco

podnosi efektywność działań laboratorium. Obecnie wymaga wymiany, bo jego wersja działa od kilkunastu lat, włącznie ze sprzętem IT, którego nie serwisuje już żadna firma.

8. Przeprowadzenie szkoleń specjalistycznych;

Jednostki organizacyjne KAS to struktury, w których należy realizować dostosowany do ich potrzeb system szkolenia i rozwoju zawodowego. Działania te polegają też na rozwijaniu u pracowników i funkcjonariuszy umiejętności i cech osobistych, które pozwalają na sprostanie specyfice wykonywanych obowiązków. Konieczne jest przygotowanie funkcjonariuszy wykonujących te zadania do specyficznych obowiązków, a także wypracowanie metod niwelowania stresu, który jest związany z wykonywanymi przez nich zadaniami.

9. Zakup sprzętu poprawiającego warunki pracy pracowników i funkcjonariuszy KAS.

Łącznie – zakupy pojazdów, urządzeń, sprzętu, uzbrojenia, środków przymusu bezpośredniego, oprogramowania komputerowego oraz innych elementów wyposażenia mających na celu wsparcie kontroli celno-skarbowej, a także szkoleń specjalistycznych w tym zakresie, w latach 2023-2025 wyniosą według przyjętych założeń **268 mln zł**.

Priorytet III. Inwestycje budowlane i modernizacja infrastruktury lokalowej KAS oraz zakup nieruchomości.

W trakcie przeprowadzonych przeglądów nieruchomości będących w trwałym zarządzie jednostek organizacyjnych KAS zidentyfikowano szereg potrzeb w zakresie inwestycji i remontów. Stan techniczny nieruchomości wymagający przeprowadzenia natychmiastowych prac budowlanych wynika z naturalnego zużycia oraz braku środków na bieżące remonty. Zmiany struktury zatrudnienia powodują, iż istnieje potrzeba wygospodarowania dodatkowych powierzchni biurowych i pomocniczych. Wzrost cen energii oraz przepisów dotyczących izolacyjności termicznej przegród budowlanych wymusza przeprowadzenie termomodernizacji budynków oraz wykorzystanie OZE. Wysokie zapewnienie bezpieczeństwa teleinformatycznego, ochrona dokumentów oraz sprzętu może zostać zrealizowana poprzez inwestycje we własnych obiektach, rezygnację z najmowanych budynków o niskich standardach i współwynajmowanych z innymi podmiotami. Realizacja planowanych inwestycji i remontów w szczególności przyczyni się do poprawy:

- ✓ warunków obsługi klientów,
- ✓ warunków pracy i służby,
- ✓ stanu technicznego obiektów oraz zwiększenia efektywności energetycznej,

- ✓ dostępności dla osób niepełnosprawnych,
- ✓ zabezpieczenia informacji i dokumentów

oraz do zmniejszenia kosztów eksploatacji.

Priorytet III obejmuje zadania:

Zadanie	wartość w roku 2023 w tys. zł.	wartość w roku 2024 w tys. zł.	wartość w roku 2025 w tys. zł.	razem lata 2023-2025 w tys. zł.
Inwestycje budowlane w tym budowa, przebudowa, rozbudowa nieruchomości, rozbudowa i modernizacja sieci LAN oraz zakup nieruchomości na potrzeby jednostek KAS	117 059	233 179	289 511	639 749
Remonty budynków i infrastruktury technicznej.	22 941	35 821	19 489	78 251
RAZEM	140 000	269 000	309 000	718 000

a) planowane inwestycje budowlane w jednostkach KAS swoim zakresem obejmować będą budowę nowych obiektów oraz przebudowę i rozbudowę istniejących, w celu dostosowania bazy lokalowej do obowiązujących przepisów technicznych standardów obsługi klienta w następujących podstawowych obszarach:

- zapewnienie odpowiedniego zaplecza lokalowego jednostek KAS,
- poprawa stanu technicznego budynków i tych elementów które mogą spowodować zagrożenie bezpieczeństwa użytkownika obiektu, w szczególności bezpieczeństwa pożarowego, w tym życia lub zdrowia ludzi, bezpieczeństwa mienia lub środowiska,
- poprawa efektywności energetycznej budynków,
- zniesienie barier architektonicznych dla osób z szczególnymi potrzebami,
- poprawa warunków lokalowych dla pracowników i funkcjonariuszy KAS oraz ich klientów,

- dostosowanie infrastruktury teleinformatycznej LAN do standardów obowiązujących w resorcie finansów.
- b) planowane remonty budowlane w jednostkach KAS swoim zakresem będą obejmować:
- zewnętrzne elementy budynków (dach, kominy, instalacja deszczowa, elewacja, izolacja przeciwwilgociowa, stolarka okienna, wejścia do budynków) ,
 - wewnętrzne elementy budynków (kompleksowy remont pomieszczeń, w tym pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, klatki schodowe, podłoga i posadzki, ściany i sufity, stolarka drzwiowa, urządzenia dźwigowe),
 - wewnętrzne instalacje sanitarne i elektryczne,
 - instalacje niskoprądowe (przeciwpożarowe, kontrola dostępu, sygnalizacji napadu i włamania, monitoring wizyjny),
 - elementy zagospodarowania terenu i infrastruktury zewnętrznej (parkingi i drogi wewnętrzne, ogrodzenie terenu, oświetlenie terenu, przyłącza).

Priorytet IV. Inwestycje majątkowe, budowlane oraz zakupy bieżące związane z rozwojem systemów i infrastruktury informatycznej KAS.

Strategia rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej, zgodnie z ukierunkowaną na rozwój cyfrowy polityką Państwa, przewiduje intensywną digitalizację obszarów działania organizacji, zarówno w zakresie działalności wewnętrznej jak i na styku z klientem i instytucjami współpracującymi (polskimi i europejskimi). W związku z powyższym w Programie wydzielono priorytet dedykowany wyłącznie zadaniom informatycznym, związanym z rozwojem, rozbudową i utrzymaniem infrastruktury informatycznej systemów. Priorytet składa się z następujących głównych komponentów:

1. Utrzymanie i rozwój sieci i systemów informatycznych KAS;

Systemy informatyczne KAS tworzą zintegrowane elektroniczne środowisko powiązanych ze sobą i współpracujących ze sobą komponentów / systemów, świadczące usługi publiczne w obszarze obrotu towarowego z krajami trzecimi, przemieszczeń akcyzowych, poboru należności, a także automatyzujące procesy związane z odprawą graniczną i analizą ryzyka.

Centrum Informatyki Resoru Finansów – jako jeden z beneficjentów Programu Modernizacji, odpowiada za elektroniczną realizację kluczowych z punktu widzenia KAS procesów biznesowych, takich jak: m.in. import, eksport, tranzyt, nadzór nad przemieszczaniem się wyrobów akcyzowych, jak również pobór podatków i należności

celnych. Odpowiednie finansowanie ww. zadań jest kluczowe i niezbędne do prawidłowego działania systemu poboru podatków i ceł oraz nadzoru nad obrotem towarowym w Polsce.

2. Budowa, rozwój i utrzymanie infrastruktury informatycznej KAS. Doposażenie jednostek KAS w sprzęt informatyczny;

Działanie to wynika z konieczności realizacji działania nr 1. Rozwój systemów oraz zwiększenie liczby pracowników / funkcjonariuszy obsługujących je, wymusza logicznie zwiększenie wydatków na rozwój infrastruktury teletechnicznej, informatycznej oraz peryferyjnej. Kluczowymi aspektami są: zapewnienie odpowiednich warunków pracy (stanowiska robocze, w tym stanowiska umożliwiające pracę zdalną bez pogarszania jakości oraz przy zachowaniu wymaganych poziomów bezpieczeństwa), utrzymanie infrastruktury w stanie pozwalającym na sprostanie rosnącym wymaganiom cyfrowym, wynikającym z rozwoju i wspomnianej na wstępie digitalizacji organów Państwa.

3. Zakupy majątkowe dotyczące realizacji zadań związane z rozwojem CIRF;

Pozostałe wydatki związane z utrzymaniem i zapewnieniem ciągłości pracy infrastruktury teleinformatycznej, w tym narzędzia nieinformatyczne.

Łącznie, budżet Priorytetu IV w latach 2023-2025 został określony, według przyjętych założeń do Programu na kwotę **307 mln zł**;

Łączny budżet program wieloletniego „Modernizacja KAS w latach 2023-2025” wyniesie 3 mld zł, po 1 mld zł, w każdym roku Programu.